

YCC情報システム行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間	平成23年4月1日～平成27年3月31日までの4年間
目標1	育児休業制度の周知を図り、子供が生まれる際の父親の休暇取得の促進を行う
対策	平成23年4月～ 妊娠・出産・育児に係る各種制度について説明の実施により理解を深める 平成23年4月～ 子供が生まれる際の父親に対する特別有給休暇取得の周知徹底
目標2	労働時間を削減し、年次有給休暇の取得を促進する
対策	平成23年4月～ ノー残業デーの実施 平成23年4月～ 年次有給休暇の取得を促進するための仕組みを策定する
目標3	若者のインターンシップの受け入れを行う
対策	平成23年4月～ ホームページ上での周知を行い、各大学にも実施要件等の周知を行う。